

METÓDA PRÁCE V SPOLOČENSTVE

Krátka modlitba o pomoc Ducha Svätého.

1. kolo

- každý účastník má 3 minúty, aby sa vyjadril k danej téme
- treba sa vyhnúť vzájomnej kritike a posudzovaniu či reagovaniu na názory iných
- dôležité je neopakovať sa, skôr priniesť čo najviac a čo najkonkrétnejších podnetov
- každý má pripravenú jednu vetu vystihujúcu jeho príspevok
- dôraz je na vzájomnom počúvaní, rozlišovaní, inšpirácii, ktorú mi dáva druhý, nie o prezentácii vlastného názoru, ale o hľadaní zhody.

Chvíľa ticha na vnútorné spracovanie toho, čo zaznelo. Chvíľa ticha môže zaznieť aj po vyslovení myšlienky každého z účastníkov.

2. kolo

- nadväzujeme už iba na myšlienky z prvého kola
- diskutujeme a hľadáme zhodu
- hlasujeme o zapísaných myšlienkach alebo iným vhodným spôsobom hľadáme spoločne zhodu o zapísaných myšlienkach, ktoré pôjdu do správy za spoločenstvo

Rozhovor sa ukončí spontánnou modlitbou vďaky.

METÓDA SPRACOVANIA VÝSTUPU

Správu z diskusií v skupine bude vhodné sformulovať do troch častí, podobne ako to bolo v Súhrnnej správe zo synodálneho zhromaždenia v Ríme. Najskôr sa uvedie, v čom bola zhoda, ďalej otázky na ďalšiu reflexiu a návrhy, ktoré vyplynuli z dialógu. V časti o zhode sa identifikujú konkrétne body, ktoré udávajú smer úvah, podobne ako nám mapa pomáha nájsť cestu. Otázky na ďalšiu reflexiu sumarizujú body, v ktorých je potrebné prehĺbiť naše pastoračné, teologické a kánonické chápanie. Pripomína to križovatku, kde sa musíme zastaviť, aby sme lepšie pochopili smer, ktorým sa máme uberať. Návrhy naznačujú niektoré cesty, ktorými sa možno vydať. Môžu byť vo forme návrhov, odporúčaní alebo dokonca istých požiadaviek.